



UNIONE EUROPEA

FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEIpon  
2014-2020Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la Programmazione  
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia  
scuolastica, per la gestione dei fondi strutturali per  
l'istruzione e per l'innovazione digitale  
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

ISTITUTO COMPRENSIVO "ALDO MORO"  
SAN FELICE A CANCELLO  
Via XXI Giugno – 81020 Telefax 0823 330840  
e-mail CEIC870009@istruzione.itTRINITY  
COLLEGE LONDON  
Registered Examination Centre 4243

Con l'Europa investiamo nel vostro futuro

CUP: I14C22000870001

Codice Identificativo Progetto: Azione 10.2.2A-FDRPOC-CA-2022-81  
Azione 10.2.2 Azioni di integrazione e potenziamento delle aree disciplinari di base  
Sotto Azione 10.2.2A Competenze di base  
Titolo "...CHE LA RESILIENZA CONTINUI A STARE CON NOI!"

A TUTTO IL PERSONALE DOCENTE

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE - "ALDO MORO"-SAN FELICE A CANCELLO  
Prot. 0001429 del 15/03/2023  
VI-1 (Uscita)

SITO WEB

ATTI/SEDE

AL DSGA

OGGETTO: Bando reclutamento VALUTATORE dei corsi di formazione di cui all'Avviso prot. n. AOODGEFID 33956 del 18/05/2022 "Realizzazione di percorsi educativi volti al potenziamento delle competenze delle studentesse e degli studenti e per la socialità e l'accoglienza" Azione 10.2.2 Azioni di integrazione e potenziamento delle aree disciplinari Sotto Azione 10.2.2A Competenze di base – Codice progetto 10.2.2A-FDRPOC-CA-2022-81

## IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO** l'Avviso Prot. AOOGABMI.REGISTRO UFFICIALE.U.0033956 del 18/05/2022 **REALIZZAZIONE DI PERCORSI EDUCATIVI VOLTI AL POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DELLE STUDENTESSE E DEGLI STUDENTI E PER LA SOCIALITÀ E L'ACCOGLIENZA. Programma Operativo Complementare (POC) Asse I – Istruzione – "Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento" 2014-2020 Finanziato con FSE E FDR. Obiettivo Specifico 10.2. Miglioramento delle competenze chiave degli allievi - Azione 10.2.2 Azioni di integrazione e potenziamento delle aree disciplinari di base – Sotto Azione 10.2.2A Competenze di base**  
Codice progetto **10.2.2A-FDRPOC-CA-2022-81**
- VISTA** la delibera n. 52 del Collegio Docenti del 29 giugno 2022 e la delibera n. 66 del Consiglio d'Istituto del 30 giugno 2022 relative alla partecipazione alla candidatura
- VISTA** la candidatura n. 1082064 inoltrata in data 30.05.2022
- VISTA** la nota MIUR prot. n. AOOGABMI 27 del 21/06/2022 e l'elenco dei progetti autorizzati per la regione Campania da cui risulta che la candidatura presentata dall'I.C. "Aldo Moro" San Felice a Cancellò – cod mecc. CEI870009 – è tra quelle finanziate
- VISTA** la nota MIUR di formale autorizzazione del progetto e relativo impegno di spesa di questa Istituzione Scolastica – Codice Identificativo Progetto: Azione **10.1.1A-FDRPOC-CA-2022-245** per un importo pari a € 20.328,00 e Azione **10.2.2A-FDRPOC-CA-2022-81** per un importo pari a € 45.738,00 autorizzando complessivamente un importo di € **66.066,00**
- VISTI** i Regolamenti UE e tutta la normativa di riferimento per la realizzazione del suddetto progetto
- VISTE** le indicazioni del MIUR per la realizzazione degli interventi
- VALUTATO** l'art. 125, comma 4, lettera b) del Regolamento (UE) n. 1303/2013 che prevede l'utilizzazione di una codificazione contabile di tutte le iniziative cofinanziate con i fondi strutturali
- VISTO** il Decreto Interministeriale n. 129 del 28/08/2018
- VISTO** il Programma Annuale 2022 regolarmente deliberato dal Consiglio d'Istituto
- VISTE** le Disposizioni e istruzioni per l'attuazione delle iniziative cofinanziate dai Fondi Strutturali Europei 2014-20 edizione 2018
- VISTO** il decreto autorizzativo collettivo del Direttore dell'USR Campania prot. n. AOODRCA 40009 del 20/10/2022 con il quale si autorizza il Dirigente Scolastico ad assumere incarichi aggiuntivi di direzione e coordinamento nell'ambito dei Progetti POC presso la propria scuola di titolarità

<b>VALUTATO</b>	il Regolamento per l'acquisizione di lavori forniture e servizi per importi inferiori e superiori alle soglie di rilevanza comunitaria in adesione al nuovo regolamento di contabilità D.I. 18 agosto 2018 n. 129 approvato con delibera n. 37 del Consiglio di Istituto n. 2 del 14/12/2021 in cui sono riportati i criteri di selezione del personale da coinvolgere
<b>RILEVATA</b>	la necessità di reclutare docenti interni per ricoprire il ruolo di Esperti così come indicato dalla nota MIUR Prot. AOODGEFID/34815 del 2 agosto 2017

## RENDE NOTO

che è indetta procedura selettiva, riservata al personale docente in servizio presso questo Istituto, volta ad individuare **n.1 REFERENTE PER LA VALUTAZIONE** per la realizzazione, entro il 31 agosto 2023, dei **9 (nove) moduli** in cui si articola il progetto di cui all'oggetto alle condizioni e secondo le modalità ed i criteri che qui di seguito si riportano.

### Art. 1 – FUNZIONI E COMPITI DEL REFERENTE ALLA VALUTAZIONE

Il Referente per la Valutazione avrà la funzione di coordinare le attività valutative riguardanti il Progetto **Avviso prot.n. 33956 del 18/05/2022 Sotto Azione 10.2.2A-FDRPOC-CA-2022-81** con il compito di verificare, in ingresso, in itinere ed ex-post, l'andamento e gli esiti degli interventi, interfacciandosi costantemente con l'Autorità di Gestione e gli altri soggetti coinvolti nella valutazione del Programma.

I compiti attribuiti al referente per la valutazione sono:

1. garantire, di concerto con tutor ed esperti di ciascun percorso formativo, la presenza di momenti di valutazione secondo le diverse esigenze didattiche e facilitarne l'attuazione
2. coordinare le iniziative di valutazione, garantendo lo scambi o di esperienze, la circolazione dei risultati, la costruzione di prove comparabili
3. fare da interfaccia con tutte le iniziative di valutazione esterna facilitandone la realizzazione e garantendo l'informazione all'interno sugli esiti conseguiti
4. partecipare alle riunioni necessarie al buon andamento dei percorsi
5. gestire la piattaforma dedicata PON per la specifica sezione dedicata alla valutazione
6. tutti i compiti e le funzioni attribuiti al Docente Referente per la Valutazione dalle Linee guida dei PON o comunque da altre indicazioni dell'Autorità di gestione.

### Art. 2 – REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE E MODALITÀ DI VALUTAZIONE DELLA CANDIDATURA

La selezione del Valutatore sarà effettuata da una Commissione di valutazione da costituirsi a scadenza del bando. Saranno valutate le istanze a seguito di comparazione dei curricula presentati secondo quanto previsto dalle Linee Guida PON in base ai criteri indicati, con relativo punteggio, nella tabella sottostante:

<b>A. TITOLI DI STUDIO</b>		<b>max punti 30.00</b>
<b>A.1</b> Laurea inerente la tipologia dell'incarico (specialistica o vecchio ordinamento)		Punti 6.00
<b>A.2</b> Diploma richiesto come titolo di accesso al ruolo di appartenenza		Punti 4.00
<b>A.3</b> Master universitario di II livello (max 2)		Punti 3.00
<b>A.4</b> Master universitario di I livello (max 3)		Punti 2.00
<b>A.5</b> Corsi di perfezionamento, specializzazione ecc. inerenti la tipologia dell'incarico (max 2)		Punti 1.00
<b>A.6</b> Dottorato di ricerca		Punti 2.00
<b>A.7</b> Competenze I.C.T. certificate riconosciute dal MIUR		Punti 2.00
<b>A.8</b> Altri titoli specifici inerenti la tipologia di intervento certificati (max 2)		Punti 1.00
<b>B. FORMAZIONE PROFESSIONALE</b>		<b>max punti 30.00</b>
<b>B.1</b> Comprovata competenza ed esperienza professionale nel settore (autocertificazione ai sensi della L. 445/2000) (max3)		Punti 3.00
<b>B.2</b> Aver svolto attività lavorativa sull'area oggetto del modulo (autocertificazione ai sensi della L. 445/2000)		Punti 3.00
<b>B.3</b> Comprovata esperienza di docenza in progetti finanziati PON FSE/POR (max 3)		Punti 4.00
<b>B.4</b> Comprovata esperienza di collaborazione con Enti, Università, associazioni professionali inerenti la tipologia dell'incarico (max 3)		Punti 2.00

### Art. 2 – COMPENSO – REFERENTE PER LA VALUTAZIONE

Al Referente per la valutazione è riconosciuto un compenso orario lordo dipendente di € **17,50** oltre gli oneri a carico dell'amministrazione, per le ore effettivamente svolte e documentate con l'apposizione della firma su apposito registro presenza, per un massimo di 30 ore

I compensi saranno corrisposti a prestazione ultimata, dopo l'espletamento delle necessarie verifiche dei risultati e dopo l'accreditamento dei fondi previsti da parte del MIM.

### **Art. 3 – CONFERIMENTO DELL'INCARICO**

Il personale interno reclutato sarà destinatario di apposita lettera di incarico contenente le condizioni generali ed economiche relative all'incarico ricevuto.

**Il compenso calcolato alla figura da reclutare è funzione delle presenze ai moduli dei relativi corsisti, ne consegue che l'assenza degli allievi o la chiusura del modulo comporterà o la riduzione percentuale in funzione delle assenze o la decurtazione intera riferita al modulo nel caso di chiusura dello stesso**

Il compenso sarà erogato al personale solo dopo l'accredito del finanziamento da parte del MIM.

### **Art. 4 – MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA**

Le istanze di partecipazione compilate secondo il modello allegato (**Allegato A**), devono essere corredate di griglia di autovalutazione (**Allegato B**) e curriculum vitae (*format* europeo), indirizzate al Dirigente Scolastico e consegnate *brevi manu* o inviate su mail all'indirizzo [ceic870009@istruzione.it](mailto:ceic870009@istruzione.it) o su PEC all'indirizzo [ceic870009@pec.istruzione.it](mailto:ceic870009@pec.istruzione.it) entro e non oltre le ore **14.00 del 27/03/2023**.

Non si terrà conto delle candidature che dovessero pervenire oltre tale termine e l'Istituto è esonerato da ogni responsabilità per eventuali errori di recapito.

Questa Istituzione scolastica si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda valida.

### **Art. 5 – CLAUSOLE DI RISOLUZIONE ANTICIPATA DEL CONTRATTO**

Costituiscono cause di eventuale risoluzione anticipata del contratto le seguenti mancanze:

1. venir meno, successivamente alla stipula del contratto o durante l'esecuzione del servizio, dei requisiti prescritti e delle condizioni espresse dal bando
2. violazione dell'obbligo di riservatezza nel trattamento dei dati personali dei corsisti
3. frode o grave negligenza nell'esecuzione degli obblighi e delle condizioni contrattuali.

### **Art. 6 – RINUNCIA E SURROGA**

In caso di rinuncia alla nomina, **da presentarsi entro due giorni dalla pubblicazione della graduatoria definitiva**, si procederà alla surroga utilizzando la graduatoria di merito.

### **Art. 7 – TRATTAMENTO DEI DATI E TUTELA DELLA PRIVACY**

In applicazione del D.lgs. 196/2003 e GDPR n.679/2016, i dati personali sono trattati in modo lecito, secondo correttezza e con adozione di idonee misure di protezione relativamente all'ambiente in cui vengono custoditi, al sistema adottato per elaborarli, ai soggetti incaricati del trattamento.

Titolare del Trattamento dei dati è il Dirigente Scolastico prof. Mario Nocera, quale Rappresentante Legale dell'Istituto.

Responsabile del Trattamento dei dati è il DSGA dott.ssa Carmen Ciervo.

Incaricati del Trattamento dei dati sono il personale addetto all'Ufficio di Segreteria.

I dati possono essere comunque trattati in relazione ad adempimenti relativi o connessi alla gestione del progetto.

I dati in nessun caso vengono comunicati a soggetti privati senza il preventivo consenso scritto dell'interessato.

Al soggetto interessato sono riconosciuti il diritto di accesso ai dati personali e gli altri diritti definiti dall'art. 7 del D.lgs. 196/03.

### **Art. 10 - DIFFUSIONE DEL BANDO**

Il presente bando viene pubblicato all'albo e sul sito Internet della scuola.

### **Art.11 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Ai sensi dell'art. 31 del D.lgs. 50/2016 (art. 9 e 10 del D.P.R. n.207/10), viene nominato Responsabile del Procedimento il Dirigente Scolastico prof. Mario Nocera.



**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
**Prof. Mario NOCERA**



## GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI PER REFERENTE PER LA VAUTAZIONE

<b>A. TITOLI DI STUDIO</b>	<b>Max punti 30.00</b>	<b>Punteggio a cura del candidato</b>	<b>Punteggio convalidato</b>
<b>A.1</b> Laurea inerente la tipologia dell'incarico (specialistica o vecchio ordinamento)	Punti 6.00		
<b>A.2</b> Diploma richiesto come titolo di accesso al ruolo di appartenenza	Punti 4.00		
<b>A.3</b> Master universitario di II livello (max 2)	Punti 3.00		
<b>A.4</b> Master universitario di I livello (max 3)	Punti 2.00		
<b>A.5</b> Corsi di perfezionamento, specializzazione ecc. inerenti la tipologia dell'incarico (max 2)	Punti 1.00		
<b>A.6</b> Dottorato di ricerca	Punti 2.00		
<b>A.7</b> Competenze I.C.T. certificate riconosciute dal MIUR	Punti 2.00		
<b>A.8</b> Altri titoli specifici inerenti la tipologia di intervento certificati (max 2)	Punti 1.00		
<b>B. FORMAZIONE PROFESSIONALE</b>	<b>Max punti 30.00</b>		
<b>B.1</b> Comprovata competenza ed esperienza professionale nel settore (autocertificazione ai sensi della L. 445/2000) (max3)	Punti 3.00		
<b>B.2</b> Iscrizione ad albo professionale inerente la tipologia dell'incarico	Punti 3.00		
<b>B.3</b> Comprovata esperienza di docenza in progetti finanziati PON FSE/POR (max 3)	Punti 4.00		
<b>B.4</b> Comprovata esperienza di collaborazione con Enti, Università, associazioni professionali inerenti la tipologia dell'incarico (max 3)	Punti 2.00		
<b>TOTALE</b>			

DATA \_\_\_\_\_

FIRMA  
\_\_\_\_\_